भारत की राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 3] No. 31 नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 18, 2003/पौष 28, 1924

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 18, 2003/PAUSA 28, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं) General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 27.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार टकसाल (पारख विभाग)भर्ती नियम, 1987 की उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करते से लोप खिया गया है, भारत सरकार टकसाल में मुख्य पारखी पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधात्ः— व

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार टकसाल (मुख्य पारखी) भर्ती नियम, 2002 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता: वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - . (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे संकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिवत: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

| | | _ | ١. |
|-----|---|---|----|
| 373 | | ı | т |
| 911 | • | | u |
| | | | |

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---------------------------------|---|--|---|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| मुख्य पारखी | 1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय | 12000-375- 16500 ₹∘ | चयन | लागू नहीं होता |
| सेवा में जोड़े गए व का फायदा | | सीधे भर्ती किए जाने व के लिए अपेक्षित शैक्षि अर्हताएं | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो |
| (7) | | (8) | | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | नहीं |
| | | | | तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की द का/आमेलन किया जाएगा (12) | |
| | | | | | |
| अस्याय स्थितः च | हो सकने पर प्रिर्ता | .च्यु <i>ष्या</i> श्राता | टिप्पण : सेवा पूरी व्यक्तियों गई ऐसी दो वर्ष से व्यक्तियों उच्चतर श्रे ली हो। प्रतिनियु | ऐसे उप मुख्य पारखी जिन्होंने उस श्रे जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संब कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार के संबंध में भी विचार किया जाएगा अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ ते, इनमें से जो भी कम हो, कम न सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता व णी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीध कित: केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/ मूल काडर/विभाग में नियमित आ | ध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ट । परंतु यह तब जबिक उनके द्वारा की पात्रता सेवा के आधे से अधिक से य हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ट सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगर्ल क्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी : |

(12)

- (ii) मूल काडर/विभाग में 10000-15200 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है: और
- II. निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता है :-
- (क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन/धात्वकी इंजीनियरी वा तकनीकी में डिग्री या समतुल्य; या
 - (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अकार्बनिक रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य; और
- (ख) बहुमूल्य धातुओं को परखने या परिष्कृत करने या सहबद्ध क्षेत्रों में अनुसंधान का 7 वर्ष का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी सरंचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक र आयोग से परामर्श किया जाएगा | |
|--|---|---|
| (13) | | (14) |
| विभागीय प्रोन्नित समिति समूह "क" (प्रोन्नित पर विचार करने के लिए 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष सिचव (कार्मिक) व्यय विभाग, वित्त मंत्रालय —सद्य 3. संयुक्त सचिव, करेन्सी और सिक्का निर्माण प्रभाग का भार साधक, आर्थिक कार्य विभाग —सद् | | जब प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति की जा रही हो तो संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |
| 4. किसी भारत सरकार टकसाल का महाप्रबंधक | —सदस्य | |
| | | [फा. सं. 2/22/98-सिव |

[फा. सं. 2/22/98-सिक्का-1] अपराजिता चौधरी, अवर सचिब

MINISTRY OF FINANCE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 31st December, 2002

- G.S.R. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Government Mints (Assay Department) Recruitment Rules, 1987 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Assayer in India Government Mints, namely:—
- 1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the India Government Mints (Chici Assayer, Recruitment Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed hereto.

- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entred into or contracted a marriage with any other person,

shall be elligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any category of persons from the operation of this rule for appointment to the said post.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it by by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of Pay | Whether selection by merit or selection-cum- seniority or non-selection post |
|---|---|--|-------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Assayer | 1*(2002) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 12000-375- 16500 | Selection |
| Age limit for direct recru | | hether benefit of added ars of service admissible | | nd other qualification required |
| 6 | | 7 | | 8 |
| Not applicable | | Not applicable | . N | ot applicable |
| Whether age and educa qualification prescribed direct recruits will apply the case of promotees | or probation, by pro | | metion or by deputat | ther by direct recruitment or tion or by absorption and e filled by various methods |
| 9 | 10 | | 11 | |
| Not applicable | Not app | licable Promo | tion failing which by | deputation |

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances under which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion:

Deputy Chief Assayer with five years' regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation: --- '

Officers of the Central Government/State Governments/Union Territories:—

- (I) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
 - (ii) With Five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000—15200 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (II) Possessing the following educational qualifications and experience:
- (a) (i) Degree in Chemical/Metallurgical Engineering or Technology of a recognised University or equivalent.

OR

 (ii) M.Sc. degree in Inorganic Chemistry from a recognised University or equivalent;

and

(b) Seven years' experience of assaying or refining of pecious metals or research experience in allied areas.

The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Group 'A' Departmental Promotion. Committee (for Considering Promotion):

- (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission
 - ---Chairman
- (2) Joint Secretary (Personnel),
 Departmental of Expenditure,
 Ministry of Finance —Member
- (3) Joint Secretary incharge of Currency and Coinage Division, Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member
- (4) Any General Manager of India
 Government Mints Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 28.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार टकसाल (पारख विभाग)भर्ती नियम, 1987 की उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत सरकार टकसाल में मुख्य पारखी पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार टकसाल (उप-मुख्य पारखी) भर्ती नियम, 2002 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बार्ते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता: वह व्यक्ति, -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुएं किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज़ेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर संकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीथी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|----------------|--|---|------------------------|------------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| उप-मुख्य पारखी | 3* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित (अननुसचिवीय) | 10000-325- 15200 ₹o | चयन | 40 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लि निर्णयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेद प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीर होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम्मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणु नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राष् के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल अं स्पीति जिले तथा, चम्बा जिले के पां उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वी के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। |

| भाग II—खण्ड 3(i)] | भारत का राजपत्र : ज्नवरी 18, | 145 | |
|--|---|---|---|
| नेवा में जोड़े गए वर्षों का नायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम,1972 के नियम 30 के अधीम अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| नहीं | आवश्यक:— (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन/धातुकर्म इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य, या | आयु—नहीं शैक्षिक अर्हताएं—हां | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष। |
| | किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अकार्बनिक रसायन में मास्टर डिग्री या समतुल्य, या | | |
| | (ii) बहुमूल्य धातुओं को परखने या परिष्कृत करने में पांच वर्ष का अनुभव। | , | |
| | टिप्पण 1:अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। | | |
| | टिप्पण 2: — अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की | | |
| | दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए | | |
| | आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध | | |
| | होने की सम्भावना नहीं है। | * | |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होग प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा । भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतत | विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रतिनियुवि | तेनियुक्ति/आमेलन द्वारा अर्ती की दश त/आमेलन किया जाएगा | में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ |
| (11) | | | (12) |

द्वारा

(ii) 66.67 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : जहां ऐसे किनच्छ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले की पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीसा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी जो ;

- (क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) मूल काडर/विभाग में 7450-11500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और
- (ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखता है:—

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

| | • | | |
|--|--|--|--|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो | भर्ती करने में किन परिस्थितियां में संघ लोक सेवा | | |
| उसकी सरंचना | आयोग से परामर्श किया जाएगा | | |
| (13) | (14) | | |
| विभागीय प्रोन्नति समिति समूह ''क'' (प्रोन्नति पर विचार करने | संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक अवसर पर | | |
| के लिए) | परामर्श करना आवश्यक है। | | |
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष | | | |
| 2. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग वित्त मंत्रालय—सदस्य | _ | | |
| संयुक्त सचिव, करेन्सी और सिक्का निर्माण प्रभार | | | |
| का भार साधक, आर्थिक कार्य विभाग | | | |
| वित्त मंत्रालय —सदस्य | | | |
| किसी भारत सरकार टकसाल का महाप्रबंधक — सदस्य | | | |
| विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) | | | |
| 1. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग वित्त मंत्रालय—अध्यक्ष | | | |
| 2. संयुक्त सचिव और करेन्सी और सिक्का निर्माण प्रभार | | | |
| का भार साधक, आर्थिक कार्य विभाग, | | | |
| वित्त मंत्रालय —सदस्य | | | |
| किसी भारत सरकार टकसाल का महाप्रबंधक —सदस्य | Y | | |
| | िक्स कं २/२२/०० - सिका-1 | | |

[फा. सं. 2/22/98-सिका-I] अपराजिता चौधरी, अवर सचिव

New Delhi, the 31st December, 2002

- G.S.R. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Government Mints (Assay Department) Recruitment Rules, 1987 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Chief Assayer in India Government Mints, namely:—
- 1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the India Government Mints (Deputy Chief Assayer) Recruitment Rules, 2002.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.-No person,-

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any Category of persons from the operation of this rule for appointment to the said post.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

| SCHEDULE |
|----------|
|----------|

| Name of the post | Number of posts | Classification | Scale of Pay | Whether selection or Non-selection post |
|--|-----------------------|---|-----------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Deputy | 03*(2002) | General Central | Rs. 10000-325- | Selection |
| Chief | *Subject to variation | n Service Group 'A' | 15200 | |
| Assayer | dependent on | Gazetted | | |
| | workload | Non-Ministerial | | |
| Age limit for direct r | | Whether benefit of added ears of service admissible | Educational ar | nd other qualifications required uits |
| 6 | | 7 | | 8 |
| Not exceeding 40 ye | ars. | No | Essential: | |
| Note 1: Relaxable for Government | | | | hemical/Metallurgical |
| Servants upto five ye | ears in accordance | • | | or Technology of a recognised |
| with the instructions of | or orders issued | • | University or o | |
| by the Central Gover | | . | | OR |
| Note 2: The crucial | | | | in Inorganic Chemistry from a |
| ing the age-limit sha | | | | niversity or equivalent; |
| date for receipt of ap | | | | experience of assaying or |
| | (and not the closing | | | ecious metals or research |
| date prescribed for | | | experience in | amen areas. Hifications are relaxable at the |
| Meghalaya, Arunach | hal Pradesh, Mizoram | | | the Union Public Service |
| Manipur, Nagaland, | Tripura, Sikkim, | | | in case of candidates otherwise |
| Ladakh Division of | | • | well qualified | |
| State, Lahaul and Sp | | | | qualification(s) regarding |
| | of Chamba District | | | are relaxable at the discretion of |
| of Himachal Prades Nicobar Islands or l | | | the Union Pu | blic Service Commission in the dates belonging to Scheduled |

| | | | | 8 |
|--|---|--|--|--|
| | | | selection, the U | neduled Tribes, if at any stage of Jnion Public Service Commission |
| | | | | nion that sufficient number o |
| | | | | m these communities possessing |
| | | | | experience are not likely to be |
| , | | | available to fi | ll up the posts reserved for them |
| | | | | 11011111111111 |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees Period of probation, if any | | | by promotion or by dep | ether by direct recruitment or outation or absorption and e filled by various methods |
| 9 | 10 | | 11 | |
| Age: No Educational Qualifications: Yes | 2 Years for direction recruits and promotees | ct | (i) 33.33% promotion failir (ii) 66.67% direct recruitment | |
| | | - | | |
| n case of recruitment by promoti | | | artmental Promotion | Circumstances in which |
| absorption grades from which pro | | | ttee exists, what is its | Union Public Service |
| deputation or absorption to be ma | ade | compos | ition | Commission to be |
| | | | | consulted in making recruitment |
| 12 | *************************************** | | 13 | 14 |
| * | | | | |
| Promotion : | | | 'A' Departmental Promotion | |
| Promotion: Assay Superintendent with seven | n years' | Comn | nittee (for Considering | Public Service Commission |
| Promotion: Assay Superintendent with sever | * | Comm | nittee (for Considering otion) :— | Public Service Commission necessary on each |
| Promotion: Assay Superintendent with sever regular service in the grade. Note: Where juniors who have to | completed their | Promo | nittee (for Considering otion) :— hairman or Member Union | Public Service Commission |
| Promotion: Assay Superintendent with sever regular service in the grade. Note: Where juniors who have of qualifying or eligibility service are | completed their being considered | Promo | nittee (for Considering otion) :— | Public Service Commission necessary on each occasion |
| Promotion: Assay Superintendent with sever regular service in the grade. Note: Where juniors who have of qualifying or eligibility service are for promotion, their seniors would be serviced. | completed their being considered ld also be | Comm Prome (1) Cl | nittee (for Considering otion):— hairman or Member Union ablic Service Commission —Chairm | Public Service Commission necessary on each occasion |
| Promotion: Assay Superintendent with sever regular service in the grade. Note: Where juniors who have of qualifying or eligibility service are for promotion, their seniors would considered provided they are not service. | completed their being considered ld also be short of the | Comments Promote (1) Cl Pt (2) Jo D | nittee (for Considering otion):— hairman or Member Union oblic Service Commission—Chairm oint Secretary (Personnel), epartment of Expenditure | Public Service Commission necessary on each occasion |
| Promotion: Assay Superintendent with sever regular service in the grade. Note: Where juniors who have of qualifying or eligibility service are for promotion, their seniors would considered provided they are not requisite qualifying or eligibility set than half of such qualifying or el | completed their being considered ld also be short of the ervice by more ligibility service | Comme Promo (1) Cl Pu (2) Jo Do | nittee (for Considering otion):— hairman or Member Union oblic Service Commission—Chairm oint Secretary (Personnel), epartment of Expenditure linistry of Finance—Memi | Public Service Commission necessary on each occasion |
| Promotion: Assay Superintendent with sever regular service in the grade. Note: Where juniors who have qualifying or eligibility service are for promotion, their seniors would considered provided they are not a requisite qualifying or eligibility set than half of such qualifying or el or two years, whichever is less, a | completed their being considered ld also be short of the crvice by more ligibility service and have success- | Commercial Promote (1) Cl Pu (2) Jo De M (3) Jo | nittee (for Considering otion):— hairman or Member Union oblic Service Commission—Chairm ont Secretary (Personnel), epartment of Expenditure (inistry of Finance—Membint Secretary incharge of Cur | Public Service Commission necessary on each occasion nan ber rency |
| Promotion: Assay Superintendent with sever regular service in the grade. Note: Where juniors who have of qualifying or eligibility service are for promotion, their seniors would considered provided they are not requisite qualifying or eligibility set than half of such qualifying or el or two years, whichever is less, a fully completed their probation p | completed their being considered ld also be short of the crvice by more ligibility service and have success-period for promo- | Comming Promote (1) Cl Pt (2) Jo Do M (3) Jo ar | nittee (for Considering otion):— hairman or Member Union blic Service Commission —Chairm oint Secretary (Personnel), epartment of Expenditure linistry of Finance —Memioint Secretary incharge of Cur and Coinage Division, Department | Public Service Commission necessary on each occasion man ber rency nent |
| Promotion: Assay Superintendent with sever regular service in the grade. Note: Where juniors who have of qualifying or eligibility service are for promotion, their seniors would considered provided they are not requisite qualifying or eligibility set than half of such qualifying or el or two years, whichever is less, a fully completed their probation ption to the next higher grade, along | completed their being considered ld also be short of the crvice by more ligibility service and have successeriod for promong with their | Comming Promotion (1) Cl Pu (2) Jo Do M (3) Jo ar of | nittee (for Considering otion):— hairman or Member Union ablic Service Commission —Chairm int Secretary (Personnel), epartment of Expenditure linistry of Finance —Mem oint Secretary incharge of Cur nd Coinage Division, Departm Economic Affairs, Ministry of | Public Service Commission necessary on each occasion man ber rency nent of |
| Promotion: Assay Superintendent with sever regular service in the grade. Note: Where juniors who have a qualifying or eligibility service are for promotion, their seniors would considered provided they are not a requisite qualifying or eligibility set than half of such qualifying or el or two years, whichever is less, a fully completed their probation ption to the next higher grade, alon juniors who have already con | completed their being considered ld also be short of the crvice by more ligibility service and have successeriod for promong with their | Comming Promotion (1) Cl Pu (2) Jo Do M (3) Jo ar of | nittee (for Considering otion):— hairman or Member Union blic Service Commission —Chairm oint Secretary (Personnel), epartment of Expenditure linistry of Finance —Memioint Secretary incharge of Cur and Coinage Division, Department | Public Service Commission necessary on each occasion man ber rency nent of |
| Assay Superintendent with sever regular service in the grade. Note: Where juniors who have of qualifying or eligibility service are for promotion, their seniors would considered provided they are not requisite qualifying or eligibility set than half of such qualifying or el or two years, whichever is less, a fully completed their probation ption to the next higher grade, alon juniors who have already conqualifying or eligibility service. | completed their being considered ld also be short of the crvice by more ligibility service and have successeriod for promong with their | Comming Promotion (1) Cl Pu (2) Jo Do M (3) Jo ar of Fi | nittee (for Considering otion):— hairman or Member Union oblic Service Commission—Chairm oint Secretary (Personnel), epartment of Expenditure (inistry of Finance—Member of Coinage Division, Department Connect Affairs, Ministry of Inance—Member of Commission of Coinage Division, Member of Coinage Division, Member of Coinage Of Coinage Of Coinage Of Coinage Of Coinage Of Coinage Officer of Co | Public Service Commission necessary on each occasion man ber rency nent of ber |
| Assay Superintendent with sever regular service in the grade. Note: Where juniors who have of qualifying or eligibility service are for promotion, their seniors would considered provided they are not requisite qualifying or eligibility set than half of such qualifying or el or two years, whichever is less, a fully completed their probation pution to the next higher grade, alon juniors who have already conqualifying or eligibility service. Deputation: | completed their being considered ld also be short of the crvice by more ligibility service and have successeriod for promong with their | Common Promotion (1) Cl Pt (2) Jo Do M (3) Jo ar of Fi (4) A | nittee (for Considering otion):— hairman or Member Union ablic Service Commission —Chairm int Secretary (Personnel), epartment of Expenditure linistry of Finance —Mem oint Secretary incharge of Cur nd Coinage Division, Departm Economic Affairs, Ministry of | Public Service Commission necessary on each occasion man ber rency nent of ber |
| Assay Superintendent with sever regular service in the grade. Note: Where juniors who have of qualifying or eligibility service are for promotion, their seniors would considered provided they are not requisite qualifying or eligibility set than half of such qualifying or el or two years, whichever is less, a fully completed their probation pution to the next higher grade, along juniors who have already conqualifying or eligibility service. | completed their being considered also be short of the crvice by more digibility service and have successive riod for promong with their impleted such | Comming Promotion (1) Cl Pt (2) Jo Do M (3) Jo ar of Fi | nittee (for Considering otion):— hairman or Member Union oblic Service Commission—Chairm ont Secretary (Personnel), epartment of Expenditure finistry of Finance—Member Secretary incharge of Curnd Coinage Division, Department of Economic Affairs, Ministry of Inance—Member Member Secretary Manager of India | Public Service Commission necessary on each occasion man ber rency nent of ber |
| Assay Superintendent with sever regular service in the grade. Note: Where juniors who have a qualifying or eligibility service are for promotion, their seniors would considered provided they are not a requisite qualifying or eligibility set than half of such qualifying or el or two years, whichever is less, a fully completed their probation pution to the next higher grade, alon juniors who have already conqualifying or eligibility service. Deputation: Officers of the Central/State | completed their being considered ld also be short of the crvice by more tigibility service and have successeriod for promong with their impleted such | Commin Promotion (1) Cl Pu (2) Jo Do M (3) Jo ar of Fi (4) A G Groun Commin Com | nittee (for Considering otion):— hairman or Member Union oblic Service Commission—Chairman or Member Union oblic Service Commission—Chairmant Secretary (Personnel), repartment of Expenditure linistry of Finance—Member of Coinage Division, Department Coinage Division, Department Conomic Affairs, Ministry of India Covernment Mints—Member of India Covernment Mints—Member of A' Departmental Promotion of Member of Considering | Public Service Commission necessary on each occasion man ber rency nent of ber |
| Assay Superintendent with sever regular service in the grade. Note: Where juniors who have of qualifying or eligibility service are for promotion, their seniors would considered provided they are not erequisite qualifying or eligibility set than half of such qualifying or elor two years, whichever is less, a fully completed their probation pution to the next higher grade, along juniors who have already conqualifying or eligibility service. Deputation: Officers of the Central/State Governments/Union Territories: (a) (i) holding analogous posts in the parent cadre/deparents | completed their being considered ld also be short of the crvice by more ligibility service and have successeriod for promong with their impleted such | Comming Promote (1) Cl Pu (2) Jo Marconfi (4) A Ground Comming Confi | nittee (for Considering otion):— hairman or Member Union oblic Service Commission—Chairm oint Secretary (Personnel), epartment of Expenditure (inistry of Finance—Member of Coinage Division, Department of Economic Affairs, Ministry of Inance—Member of Commission of Commission of Commission of Commission of India overnment Mints—Memp 'A' Departmental Promotion omittee (for Considering rmation):— | Public Service Commission necessary on each occasion man ber rency nent of ber |
| Assay Superintendent with sever regular service in the grade. Note: Where juniors who have of qualifying or eligibility service are for promotion, their seniors would considered provided they are not requisite qualifying or eligibility set than half of such qualifying or el or two years, whichever is less, a fully completed their probation ption to the next higher grade, alon juniors who have already conqualifying or eligibility service. Deputation: Officers of the Central/State Governments/Union Territories: (a) (i) holding analogous posts in the parent cadre/departion: With seven years' service. | completed their being considered ld also be short of the ervice by more ligibility service and have successeriod for promong with their impleted such | Common Promote (1) Cl Pt (2) Jo Do Amon (3) Jo Amon (4) A Go Ground Common (1) Jo Jo Amon (1) Jo Jo Amon (2) Jo Amon | nittee (for Considering otion):— hairman or Member Union oblic Service Commission—Chairm on Secretary (Personnel), epartment of Expenditure linistry of Finance—Member Secretary incharge of Curnd Coinage Division, Department Affairs, Ministry of Inance—Member Secretary Manager of India Rovernment Mints—Memer of A' Departmental Promotion of Member (for Considering remation):— bint Secretary (Personnel), | Public Service Commission necessary on each occasion man ber rency nent of ber |
| Assay Superintendent with sever regular service in the grade. Note: Where juniors who have of qualifying or eligibility service are for promotion, their seniors would considered provided they are not strequisite qualifying or eligibility set than half of such qualifying or el or two years, whichever is less, a fully completed their probation puniors who have already conqualifying or eligibility service. Deputation: Officers of the Central/Slate Governments/Union Territories: (a) (i) holding analogous posts in the parent cadre/departion with the seven years' service rendered after appointments. | completed their being considered ld also be short of the crvice by more ligibility service and have successeriod for promong with their impleted such | Common Promoto (1) Cl Pt (2) Jo Do Mar of First (4) A G Groun Common Confi (1) Jo Do | nittee (for Considering otion):— hairman or Member Union oblic Service Commission—Chairm on Secretary (Personnel), epartment of Expenditure linistry of Finance—Member Secretary incharge of Curned Coinage Division, Department Economic Affairs, Ministry of India overnment Mints—Memer of India overnment Mints—Memer of A' Departmental Promotion of Considering of Consi | Public Service Commission necessary on each occasion man ber rency nent of ber ment of the commission occasion man ber rency nent of the commission occasion man ber ment of the commission occasion occa |
| Assay Superintendent with sever regular service in the grade. Note: Where juniors who have a qualifying or eligibility service are for promotion, their seniors would considered provided they are not a requisite qualifying or eligibility set than half of such qualifying or el or two years, whichever is less, a fully completed their probation puniors who have already conjuniors who have already conqualifying or eligibility service. Deputation: Officers of the Central/State Governments/Union Territories: (a) (i) holding analogous posts in the parent cadre/departed after appointment regular basis in the scale | completed their being considered ld also be short of the crvice by more ligibility service and have successeriod for promong with their impleted such | Comming Promote (1) Classification (2) Joe Mark (3) Joe Mark (4) A Ground Comming (1) Joe Mark (1) Joe Mark (1) Joe Mark (2) Mark | nittee (for Considering otion):— hairman or Member Union oblic Service Commission—Chairm int Secretary (Personnel), epartment of Expenditure linistry of Finance—Member of Curad Coinage Division, Department of Economic Affairs, Ministry of India in General Manager of India in General Manager of India in General Manager of India in General Mints—Memer of A' Department Mints—Memer of Considering | Public Service Commission necessary on each occasion man ber rency nent of ber ment of the commission occasion man man man man man man man man man ma |
| Assay Superintendent with sever regular service in the grade. Note: Where juniors who have of qualifying or eligibility service are for promotion, their seniors would considered provided they are not strequisite qualifying or eligibility set than half of such qualifying or el or two years, whichever is less, a fully completed their probation pution to the next higher grade, alon juniors who have already conqualifying or eligibility service. Deputation: Officers of the Central/State Governments/Union Territories: (a) (i) holding analogous posts in the parent cadre/departion with seven years' service rendered after appointment regular basis in the scale 11500 or equivalent in the | completed their being considered ld also be short of the crvice by more ligibility service and have successeriod for promong with their impleted such | Commin Promotion (1) Cl Pt (2) Jo M (3) Jo ar of Fi (4) A G Grout Commin (1) Jo M (2) Jo M (3) Jo M (3) Jo M (4) M (4) M (5) M (5) M (5) M (5) M (5) M (5) M (6) M (7) M | nittee (for Considering otion):— hairman or Member Union oblic Service Commission—Chairm int Secretary (Personnel), epartment of Expenditure linistry of Finance—Member of Curad Coinage Division, Department Economic Affairs, Ministry of Inance—Member of Considering in Art Department Mints—Member of Considering interest (for Considering interest (Personnel), Department of Expenditure of Ministry of Finance—Chairm interest of Finance—Financ | Public Service Commission necessary on each occasion man ber rency nent of ber man f |
| Assay Superintendent with sever regular service in the grade. Note: Where juniors who have a qualifying or eligibility service are for promotion, their seniors would considered provided they are not a requisite qualifying or eligibility set than half of such qualifying or el or two years, whichever is less, a fully completed their probation puniors who have already conjuniors who have already conqualifying or eligibility service. Deputation: Officers of the Central/State Governments/Union Territories: (a) (i) holding analogous posts in the parent cadre/departed after appointment regular basis in the scale | completed their being considered ld also be short of the ervice by more ligibility service and have success-beriod for promong with their impleted such on regular basis rament; or ce in the grade ent thereto on of pay of Rs. 7456 the parent cadre/ | Commin Promote (1) Cl Pt (2) Jo M (3) Jo an of Fi (4) A G Groud Commin (1) Jo D (2) Jo C (2) Jo C (2) Jo C (2) Jo C (3) | nittee (for Considering otion):— hairman or Member Union oblic Service Commission—Chairm int Secretary (Personnel), epartment of Expenditure linistry of Finance—Member of Curad Coinage Division, Department of Economic Affairs, Ministry of India in General Manager of India in General Manager of India in General Manager of India in General Mints—Memer of A' Department Mints—Memer of Considering | Public Service Commission necessary on each occasion man ber rency nent of ber man for necessary necessary on each occasion man for n, |

12

The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

(3) Any General Manager of India
Govt. Mints —Member

13

[F. No. 2/22/98-Coin, I] APARAJITA CHOWDHURY, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 29.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार टकसाल (सहायक कर्मशाला प्रबंधक)भर्ती नियम, 1988 की उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है भारत सरकार टकसाल में सहायक कर्मशाला प्रबंधक पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार टकसाल (सहायक कर्मशाला प्रबंधक) भर्ती निषम, 2002 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :---उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता: वह व्यक्त-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिवत: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका के द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

| | Т |
|--------|---|
| जगत्रप | Ł |
| | |

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|------------------------------|--|--|-----------------------|------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| सहायक कर्मशाला प्रबंधक | 15* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित (अननुसचिवीय) | 8000-275- 13500 ₹∘ | चयन | 35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए .5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। |
| | | | | | टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहत की गई है।) |

| सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम,1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अविध यदि कोई हो |
|--|---|---|---|
| 7 | 8 | 9 | 10 |
| ं नहीं | आवश्यक:— (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से विद्युत/यांत्रिकी/ धातुकर्म/इलेक्ट्रानिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य, | आयु—नहीं शैक्षिक अर्हताएं—नहीं लेकिन विद्युत/यांत्रिकी/धातुकर्म/इलेक्ट्रानिक इंजीनियरी की किसी भी शाखा में कम से कम इंजीनियिरंग डिप्लोमा। | सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष। |
| | (ii) धातुओं, उदाहरणार्थ तांबा या निकेल या स्टील, धातुशीट, धातु प्रेस कम्पूट्रीकृत आंकिक नियत्रित मशीन धातु विपणन, प्रयोगशाला और क्वालिटी कंट्रोल में व्यवहार करने वाली किसी उद्योग या संगठन या संस्थान में उत्पादन, निरीक्षण, क्वालिटी कंट्रोल, सामग्र प्रबंध अनुरक्षण, में तीन वर्ष का अनुभव। | , | |

Я

टिप्पण 1:—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रितिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

11

40 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (ii) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नित: रु. 7450-11500 वेतनमान के चयन श्रेणी इंजीनियर/मैल्टर जिन्होंने इस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है, जिसके नहों सकने पर ऐसे चयन श्रेणी इंजीनियर/मैल्टर जिसने चयन श्रेणी में इंजीनियर/मैल्टर श्रेणी में सम्मिलित रूप से आठ वर्ष सेवा की है और जिसमें कम से कम दो वर्ष की सेवा चयन श्रेणी इंजीनियर/ मैल्टर के रूप में की हो।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से बा दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किन्छ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारणा किए **हुए** है.

या

- (ii) मूल काडर/विभाग में 6500-10500/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर श्रेणी में पांच वर्ष पर की है;
- (iii) मूल काडर या विभाग में 5500-9000/-रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर श्रेणी में आठ वर्ष पर की है; स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अहंता और अनुभव रखता है —

11

12

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति भें हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी सरंचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

परामर्श करना आवश्यक है।

संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक अवसर पर

विभागीय प्रोन्नित समिति समूह ''क'' (प्रोन्नित पर विचार करने के लिए) :—

l. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग 💎 📙 अध

संयुक्त सचिव (कार्मिक), व्यय, विभाग, वित्त मंत्रालय—सदस्य

- संयुक्त सचिव, करेन्सी और सिक्का निर्माण प्रभाग का भार साधक, आर्थिक कार्य विभाग,
- का भार साधक, आाथक काय विभाग, वित्त मंत्रालय
- किसी भारत सरकार टकसाल का महाप्रबंधक सदस्य

विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए):--

- संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग, वित्त मंत्रालय—अध्यक्ष
- संयुक्त सचिव और करेन्सी और सिक्का निर्माण प्रभाग का भार साधक, आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय
 - --सदस्य

सदस्य

किसी भारत सरकार टकसाल का महाप्रबंधक — सदस्य

[फा. सं. 2/22/98-सिका-1] अपराजिता चौधरी, अवर सचिव

New Delhi, the 31st December, 2002

- G.S.R. 29.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Government Mints (Assistant Works Manager) Recruitment Rules, 1988 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of (Assistant Works Manager) in India Government Mints, namely:—
- 1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the India Government Mints (Assistant Works Manager) Recruitment Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification .- No person,-

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any category of persons from the operation of this rule for appointment to the said post.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | Number of Posts | Classification | Scale of Pay | Whether selection or Non-selection post |
|-------------------------------|--|---|-------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Assistant Works Manager | 15* (2002) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial) | Rs. 8000-275- 13500/ | Selection |

| Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|--|--|
| 6 | 7 | 8 |
| Not exceeding 35 years. Note 1: Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2: The crucial date for determin- ing the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | No | Essential: (i) Degree in Elelctrical/Mechanical/ Metallurgical/Electronics Engineering of a recognised University/Institution or equivalent; (ii) Three years' experience in Production, Inspection, Quality Control, Materials Management, Maintenance in any of the Industry or Organisation or Institution dealing with manufacturing/fabrication of metals. i.e. Copper or Nickel or Steel, Metal Sheets, Metal Presses, Compute- rised Numerical Control Machines, Metal Trading, Laboratory and Quality Control. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regardin experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of |

department; or

| 154 THE GAZETTE | OF INDIA: J | ANUARY 18, 2003/PAUSA 28, 19 | 924 [Part II—Sec. 3(i) |
|---|---|--|--|
| - | | is of the candidat the requ | 8 n, the Union Public Service Commission the opinion that sufficient number of tes from these communities possessing the distribution of the communities of the communities possessing the distribution of the communities of |
| Qualifications prescribed for pr | eriod of robation any | by promotion or by dep | t, whether by direct recruitment or, putation or absorption and percentage ed by various methods |
| 9 | 10 | 11 | |
| Educational Qualifications: No re | Years for dire cruits and romotees | | failing which by deputation uitment |
| In case of recruitment by promotion or or absorption grades from which promote deputation or absorption to be made | | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment |
| 12 | | . 13 | . 4 |
| Sclection Grade Engineers/Melters in pay of Rs. 7450-11500/- with three year service in the grade; failing which Sclection Grade Engineers/Melters will years' combined regular service in the Sclection Grade Engineer/Melter and Melter of which at least two years' shat the grade of Selection Grade Engineer. Note: Where juniors who have compountalifying or eligibility service are being for promotion, their seniors would also considered provided they are not short or requisite qualifying or eligibility service than half of such qualifying or eligibility or two years, whichever is less, and has fully completed their probation period tion to the next higher grade, along with | th eight e grade of Engineer/ all be in /Melter. eleted their g considered to be of the e by more lity service ave success-il for promo-ils their | (2) Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure Ministry of Finance and Company Affairs — N (3) An Officer of the rank of Joand incharge of Currency and incharge of Currency and incharge of Finance and Company Affairs — N (4) Any General Manager of Ingovernment Mints — N Group 'A' Departmental P | hairman), Member oint Secretary, and Coinage conomic Affairs, Member ndia Member Promotion |
| juniors who have already comple qualifying or eligibility service. Deputation:— Officers of the Central Government/S: Union Territory Governments:— (a) (i) holding analogous posts on rein the parent cadre/department in the parent cadre/department the rendered after appointment the regular basis in the scale of payor 10500/- or equivalent in the parent cadred in the parent cadred after appointment the regular basis in the scale of payor 10500/- or equivalent in the parent cadred after appointment. | egular basis at; or e grade hereto on of Rs. 6500— | (2) An Officer not below the r Joint Secretary, and incha Currency and Coinage Div Department of Economic A Ministry of Finance and |), e Chairman rank of arge of vision, |

(3) General Manager of the

12

- i) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000/- or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note: (The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

concerned Mints —Member

[F. No. 2, 22/98-Coin. I] APARAJITA CHOWDHURY, Under Secy.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 8 अक्तूबर, 2002

सा.का.नि. 30.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में सा. का. नि. 167 तारीख 8 फरवरी, 1991 द्वारा प्रकाशित और कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन, योजना आयोग (आर्थिक अन्वेषक श्रेणी-II)भर्ती नियम, 1990 को सिवाय उन बातों के अधिक्रांत करते हुए, जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई है या करने से रह गई है, कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन, योजना आयोग में आर्थिक अन्वेषक श्रेणी-II के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन, योजना आयोग (आर्थिक अन्वेषक श्रेणी-II भर्ती नियम, 2002 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इस से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता: वह व्यक्ति —
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह जिसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शिक्त :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी। 6. व्यावृति: — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|--------------------------------|---|--|----------------------|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| आर्थिक अन्वेषक श्रेणी-II | 34* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित (अननुसचिवीय) | 5000-150- 8000 ₹∘ | चयन | 18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक वारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप तथा संघ राज्य क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |
| • | • | सीधे भर्ती किए जाने के लिए अपेक्षित शैं अर्हताएं | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्य के लिए विहित आयु और शै अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की में लागू होंगी या नहीं | क्षिक कोई हो |
| (7) | | (8) | | (9) | (10) |
| नहीं | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | आवश्यकः | | आयु—नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले |
| नहा | | (i) किसी मान्यताप्र विद्यालय से अर्थशास के साथ उपाधि या स | त्र एक विषय | शैक्षिक अर्हताः स्तंभ 12 में यथाउपबंधित | व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। |
| | | वांछनीयः (i) सुसं भाषा पढ़ने लिखने र योग्यता। | | | |
| | | (ii) ग्रामीण सर्वेक्ष | ण में अभिरुचि। | - | |
| | | टिप्पण: अर्हताएं, अभ्यर्थियों की देशा आयोग के विवेकानु सकती है। | में कर्मचारी चयन | | |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीथे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नित: (क) 25 प्रतिशत प्रादिशिक मूल्यांकन कार्यालयों या परियोजना मुल्यांकन कार्यालयों और कार्यक्रम मुल्यांकन संगठन (मुख्यालय) में उच्च श्रेणी लिपिकों या निम्न श्रेणी लिपिकों, सारणीयन लिपिकों/अभिकलित्रों में से जो ऐसे व्यक्तियों की प्रोन्नित द्वारा जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं रखते हों और जो अपनी श्रेणी में 13 वर्ष नियमित सेवा कर चुका हो (उच्च श्रेणी लिपिक की दशा में पांच वर्ष नियमित सेवा)।

(ख) 25 प्रतिशत प्रादेशिक मुल्यांकन कार्यालयों या परियोजना मुल्यांकन कार्यालयों और कार्यक्रम मुल्यांकन संगठन (मुख्यालय) में उच्च श्रेणी लिपिकों या निम्न श्रेणी लिपिकों, सारणीयन लिपिकों/अभिकलित्रों में से ऐसे व्यक्तियों की प्रोन्नित द्वारा जो अपनी श्रेणी में 16 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों (उच्च श्रेणी लिपिक की दशा में आठ वर्ष नियमित सेवा)।

प्रतिनियक्ति:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पद सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
 - (ii) जो 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान या समतुल्य में के पदों पर 13 वर्ष या 4000-100-6000 रु. के वेतन्मान या समतुल्य में उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में पांच वर्ष सेवा की हों;
- (ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साध्यरणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

| यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति हैं, तो उसकी सरंचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|--|
| (13) | (14) |
| समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्तित सिमिति में निम्नितिखित होंगे : 1. कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन से संबंधित कार्य का प्रभारी अवर सिचव — अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (तकनीकी समन्वयन) — सदस्य 3. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (योजना आयोग) — सदस्य | लागू नहीं होता |
| | फा. सं. ए-12018/1/2002-प्रशासन-IV |

जी.पी. ग्रोवर, उप सन्दिय

पाद टिप्पण: कार्यक्रम मूल्याँकन संगठन, योजना आयोग (आर्थिक अन्वेषण ग्रेड-II) भर्ती नियम, 1990 भारत के राजपत्र के भाग-II खण्ड-3 उप खण्ड (i) सा.का.नि. सं. 167 तारीख 16 मार्च, 1991 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 8th October, 2002

- G.S.R. 30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Programme Evaluation Organisation, Planning Commission (Economic Investigator Grade II) Recruitment Rules, 1990 published vide G.S.R. 167 dated 8th February, 1991 in the Gazette of India, Part II, Section-3, Sub-section (i), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Investigator Grade II, in the Programme Evaluation Organisation, Planning Commission, namely:—
- 1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Programme Evaluation Organisation, Planning Commission (Economic Investigator Grade II) Recruitment Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification .- No person,-
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entred into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| | N. | SCHEDULE | | |
|--|---|---|-------------------------------|---|
| Name of post | Number of post | Classification | Scale of Pay | Whether selection or Non-selection post |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Economic Investigator Grade-II | 34* (2002) *Subject to variat dependent on workload. | General Central ion Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 5000-150- 8000 | Selection |
| Age limit for direct recruits | | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Educational a for direct rect | and other qualifications required ruits |
| 6 | | 7 | 8 | |
| 18 to 27 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued | | No . | | th Economics as one of the a recognised University or |

6

by the Central Government.

Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).

Desirable:

(i) Ability to read, write and speak the relevant regional language.

(ii) Aptitude for rural survey.

Note: Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | |
|---|----------------------------|---|--|
| 9 | 10 | 11 | |
| Age: No Educational Qualifications: As provided in Column 12. 2 Years for direct recruits. | | 50% by promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment. 50% by direct recruitment. | |

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation or absorption to be made

(12)

Promotion:-

- (a) 25% by promotion from amongst Upper Division Clerks or Lower Division Clerks or Tabulation Clerks/Computers of the Regional Evaluation Offices or Project Evaluation Offices and Programme Evaluation Organisation (Head Quarters) who possess the qualifications prescribed for direct recruits and who have put in thirteen years regular service (five years regular service in the case of Upper Division Clerks) in the respective grade.
- (b) 25% by promotion from amongst Upper Division Clerks or Lower Division Clerks or Tabulation Clerks/Computers of the Regional Evaluation Offices/Project Evaluation Offices and Programme Evaluation Organisation (Head Quarters) who have put in sixteen years regular service (eight years regular service in the case of Upper Division Clerks) in the respective grade.

Deputation:---

Officers of the Central Government-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with thirteen years' regular service in posts in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 or five years' service as Upper Division Clerk in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

The Departmental Officers in the feeder Category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of the applications).

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition | | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
|--|-----------|---|--|
| (13) | | (14) | |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of: | | Not Applicable | |
| Under Secretary in charge of the work relating to Programme Evaluation Organisation Senior Research Officer (Technical | —Chairman | | |
| Co-ordination) | Member | | |
| Senior Research Officer (Planning | | | |
| Commission) | Member | | |
| | | IF. No. A-12018/1/2002-Adm | |

F. No. A-12018/1/2002-Adm, IV] G. P. GROVER, Dy. Secy.

Foot Note: The Programme Evaluation Organisation (Economic Investigator Grade II) Recruitment Rules, 1990 were published in the Gazette of India—No. GSR 167 of 1991 Part II, Section 3(i) dated 16-3-1991.

नागर विमानन मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2003

सा. का. नि. 31.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो, नागर विमानन मंत्रालय (समूह ''ग'' के पदों) के भर्ती नियम 2001, में संशोधन करने के लिए आगे निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

- (i) इन नियमों को नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (नागर विमानन मंत्रालय), सहायक उपनिरीक्षक भर्ती (संशोधन) नियम 2002 कहा जाएगा।
- (ii) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- (iii) नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो में, नागर विमानन मंत्रालय के (समूह ''ग'' पदों के) भर्ती नियम, 2001 के नियम−1 के उपनियम (2) के लिए ''2001'' अंक की बजाय ''2002'' अंक पढ़ा जाएगा।

[फाइल सं. ए-12018/10/2001-(प्रशा.) एसएफएस/एसएस]

शारदा अली खान, उप सचिव

टिप्पणी: पदों के लिए मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3 (i) में (वर्ष 2002 के सा.का.नि. सं. 172 के तहत) प्रकाशित किया गया था।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

CORRIGENDUM

New Delhi, the 7th January, 2003

- G.S.R. 31.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Bureau of Civil Aviation Security, Ministry of Civil Aviation (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2001, namely:—
- (1) These rules may be called the Bureau of Civil Aviation Security (Ministry of Civil Aviation), Assistant Sub-Inspector Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Bureau of Civil Aviation Security, Ministry of Civil Aviation, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2001, in rule 1 in Sub-rule (2), for the figures "2001", the figures "2002" shall be substituted.

[File No. A. 12018/10/200 I-(Admn.) SFS/SS]

SARADA ALI KHAN, Dy. Secy.

Note: The Principal Recruitment Rules for the posts were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) vide G.S.R. No. 172 of 2002.

नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 2003

सा. का. नि. 32. —कितपय नियमों का निम्निलिखित प्रारूप जिसे केन्द्रीय सरकार, वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहती है, उक्त अधिनियम की धारा 14 की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर उस तारीख से, जिसको भारत के राजपत्र में यथा प्रकाशित इस अधिसूचना की प्रतियां जनता को उपलब्ध करा दी जाती हैं, पैतालीस दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा;

केन्द्रीय सरकार, किसी ऐसे आक्षेप या सुझाव पर, जो उक्त प्रारूप नियमों की बाबत किसी व्यक्ति से विनिर्दिष्ट अविध की समाप्ति से पूर्व प्राप्त हो सकेंगे; विचार करेगी;

इन प्रारूप नियमों के संबंध में, आक्षेप या सुझाव, महानिदेशक, नागर विमानन, सफदरजंग विमानपत्तन के सामने नई दिल्ली-110003 को भेजे जा सकते हैं।

प्रारूप नियम

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (———संशोधन) नियम, 2002 है।
 - (2) ये राजपत्र में इनके अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. वायुयान नियम, 1937 की अनुसूची 2 में, अनुभाग ड में—
 - (i) पैरा 1 के खंड (च) में, उपखंड (ii) के स्थान पर निम्नलिखित उपखंड रखा जाएगा, अर्थात् :-"उसके पास बहु इंजन वायुयान पर चालू उपकरण रेटिंग होगी;"
 - (ii) पैरा 3 में, खंड (घ) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात् :—
 - ''जिसके पास किसी बहु इंजन वायुयान पर चालू उपकरण रेटिंग है।''

[फाइल सं. ए वी 11012/1/99-ए/खंड II]

एम. एस. चोपड़ा, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-। दिनांक 27 मार्च, 1937 में अधिसूचना सं. वी-26, दिनांक 23 मार्च, 1937 द्वारा प्रकाशित हुए थे, और तत्पश्चात्

- (i) सा.का.नि. सं. 637(अ) दिनांक 4-10-1993; और
- (ii) सा.का.नि. सं. 485(अ) दिनांक 28-6-2002 द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION AND TOURISM

New Delhi, the 8th January, 2003

G.S.R. 32.—The following draft of certain rules which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by section 14 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the draft will be taken into consideration after expiry of the period of forty-five days from the date on which the copies of this notification, as published in the Official Gazette of India, are made available to the public;

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government;

The objections or suggestions to these draft rules be sent to the Director General of Civil Aviation, Opposite Safdarjung Airport, New Delhi-110003.

DRAFT RULES

- 1. (1) These rules may be called the Aircraft (Amendment) Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.
- 2. In the Aircraft Rules, 1937, in Schedule II, in Section M,-
 - (i) in paragraph 1, clause (f), for sub-clause (ii), the following sub-clause shall be substituted, namely:—
 "He shall have a current Instrument Rating on multi-engine aircraft;"
 - (ii) in paragraph 3, for clause (d), the following clause shall be substituted, namely:—
 "having a current Instrument Rating on a multi-engine aircraft."

[File No. AV. 11012/1/99-A Vol. II]

M.S. CHOPRA, Under, Secv.

Foot Note: The Principal rules were published in the Gazette of India, Part I, dated 27th March, 1937 vide notification No. V-26 dated 23rd March, 1937, and subsequently amended by:—

- (i) G.S.R. No. 637(E) dated 4-10-1993; and
- (ii) G.S.R. No. 485(E) dated 28-6-2002.

जल संसाधन मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 2003

सा. का. नि. 33.—भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 16 मार्च, 2002 के मृष्ठ 485-486 पर प्रकाशित भारत सरकार के जल संसाधन मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 92 तारीख 27 फरवरी, 2002 के अन्त में निम्नलिखित पाद टिप्पण जोड़ा जाएगा अर्थात् :—

''मूल नियम भारत के राजपत्र में 29 अक्टूबर, 1994 सा.का.नि. सं. 529 तारीख 29 अक्टूबर, 1994 में प्रकांशित किए गए थे और तत्पश्चात् उसमें संशोधन सा.का.नि. सं. 454 तारीख 31 अक्टूबर, 2000 द्वारा किए गए।''

[फा. सं. १/४/११-प्रशा.] -----

नरेश कुमार गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY ,OF WATER RESOURCES

CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th January, 2003

G.S.R. 33.—In the notification of the Governmentof India in the Ministry of Water Resources, No. G.S.R. 92 dated 27-2-2002 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 16th March, 2002, at page 485-486, the following Foot Note shall be added at the end, namely:—

"The Principal Rules were published in the Gazette of India, on the 29th October, 1994 vide No. G.S.R. 529 dated the 29th October, 1994 and subsequently amended vide No. G.S.R. 454, dated the 31st October, 2000."

[File No. 9/4/99-Admn.] N. K. GUPTA, Under Secy.